

# Ny teknologi baner vej for vækst for transport- koncernen NTG

Tirsdag d. 10. oktober 2017, kl. 08.00



📷 CEO og medstifter af speditørkoncernen NTG Jørgen Hansen har blikket stift rettet mod teknologien med tanke på koncernens fremtid. Foto: Silja Kümmel Domino

Sidste års regionale vækstvinder, NTG, ser store muligheder i IT og automatisering, når det gælder fremtiden.

Nikolai Steensgaard

Transportbranchen er behård. Den er karakteriseret ved heftig konkurrence og højkonjunktur-udfordringer. Derudover står den foran store omvæltninger, når teknologier som selvkørende biler og ekstremt effektiviserende IT bliver til virkelighed.

Udfordringerne bekymrer dog ikke Jørgen Hansen, der sidder for bordenden i Nordic Transport Group (NTG). Transportkoncernens CEO mener nemlig, at han har været med til at skabe en virksomhedsmodel, der i sig selv ruste koncernen til fremtidens udfordringer.

Jørgen Hansen peger på, at NTG er klar til at favne de ændringer, som han forudser, den teknologiske udvikling vil medføre i de kommende år.

»Vi lurer meget på den risiko, som digitaliseringen udgør. Det store spørgsmål er, hvornår den slår igennem bredt i transportsektoren. Vi har endnu ikke set det ultimative IT-system, der grundlæggende ændrer branchen, men det er givetvis på vej,« siger han og tilføjer:

»Vi er parate til systemet, når det kommer. IT er en driftsomkostning for os og ikke bare en investering, der skal afskrives over tid. Det er noget, vi skal kunne rykke på hurtigt. For når det rigtige system kommer, vil de tidligere systemer være værdiløse.«

Jørgen Hansen var med til at etablere NTG i 2011. Koncernen har i dag vokset sig så stor, at den har over 800 medarbejdere fordelt på moderselskab og godt 50 datterselskaber. Seneste koncernregnskab (2016) vidner om en nettoomsætning, der for første gang er over to mia. kroner, og et driftsresultat (EBIT) på 103 mio. kr.

De resultater var sidste år med til at sikre datterselskabet NTG Continent sejren i den syd- og sønderjyske region i vækstdysten EY Entrepreneur of the Year. I år er NTG atter med. Denne gang er det koncernens moderselskab, som er forankret i Hvidovre, og som dermed deltager i konkurrencens sjællandske heat.

Jørgen Hansen tager sidste års konkurrencesejr som et klap på skulderen – både til sig selv og de øvrige medarbejdere i NTG. Han håber selvsagt, at årets konkurrence ligeledes vil kaste hæder af sig, og han mener, at virksomheden har noget at være stolt af. Dens resultater bunder nemlig i medejerskab og struktur.

»Mens andre transportkoncerner har afdelinger, så har vi datterselskaber og delt ejerskab. Ideen har hele tiden været, at alle har del i ejerskabet, mens ingen har majoritet. Ingen ejer det hele, og alle kan blive sagt op. Det skaber en fantastisk energi,« siger han og tilføjer:

»Vores model er decentral. De enkelte enheder styrer selv, og det skaber mindre hierarki og mindre topledelse. Modellen har vist sig at fungere, og den gør, at vi kan tiltrække nichespecialister, hvilket blot gør os endnu stærkere rustet til fremtiden.«

Konkurrencen er med årene vokset og har spredt sig ud over hele verden. Til den seneste globale finale, der blev afholdt i Monaco i sommer, var der deltagervirksomheder fra 50 lande. Den danske del af konkurrencen er delt i seks regioner. I hver af dem udpeger

Når det kommer til de aktuelle udfordringer, peger Jørgen Hansen på, at højkonjunktoren gør det svært at skaffe folk nok. Når det handler om udfordringer på den lidt længere bane, understreger han, at ny teknologi har potentiale til at skabe disruption i transportsektoren.

»Vores arbejde er i dag bl.a. at samle gods fra mange forskellige kunder, men hvad sker der den dag, da IT gør, at kunden selv kan aftale det hele med vognmanden? Det er den slags spørgsmål, vi skal adressere og tage alvorligt,« siger han.

Når Jørgen Hansen kigger endnu dybere i krystalkuglen, bliver branchens udfordringer bare endnu større.

»Udviklingen inden for IT er bare én side af sagen. Hvad sker der, når det hele bliver automatiseret, og vi f.eks. har selvkørende biler? Vi vil stadig have en rolle, men vi skal finde ud af, hvad den skal være,« siger han.

Virksomheder som NTG har i Jørgen Hansens optik den fordel, at den første revolution nok kommer til at ske andetsteds. Han peger på transport via luft og hav som de oplagte kandidater, da landevejstransporten i Europa er meget fragmenteret og dermed svær at strømline.

Derfor tager NTG-formanden sig også tid til andre overvejelser om, hvor koncernen skal bevæge sig hen. Han forventer på den ene side, at NTG vil fortsætte med at vokse, og at den udvikling vil bygge på akquisitioner og organisk vækst. Derudover har han og resten af ledelsen én klokkeklar ambition: Kursen skal sættes mod Københavns Fondsbørs.

»Vi forbereder os på en børsnotering inden for et par år. Udgangspunktet er, at det skal være en dansk notering, da der allerede er stærke transportselskaber på den danske fondsbørs, og den opmærksomhed vil vi kunne nyde godt af,« siger han og tilføjer:

»På den måde vil vi kunne fortsætte vores rejse. Vores mål med virksomheden er, at den skal kunne bestå på langt sigt, og at det samtidig er en maskine, som man som ejer kan gå ind og ud af. Det mål matcher en børsnotering jo meget godt.«

### **Udfordringer: Mangel på arbejdskraft er et problem**

NTG begynder for alvor at se højkonjunkturudfordringer som mangel på kvalificeret arbejdskraft, og det er transportkoncernen ikke alene om.

I forbindelse med konkurrencen EY Entrepreneur of the Year har revisionshuset spurgt deltagende virksomheder, om de oplever, at der er rift om den rigtige arbejdskraft.

Det er i høj grad tilfældet, viser svarene.

EYs undersøgelse fortæller ikke direkte, præcis hvilken arbejdskraft det er, virksomhederne mener, der er rift om.

Revisionshuset noterer sig dog, at kvalitative interview indikerer, at det ofte er højtuddannet arbejdskraft, det drejer sig om. Med hensyn til, om virksomhederne også selv oplever, at det er svært for dem selv at skaffe arbejdskraften, er billedet ikke helt så entydigt.

